



HOUSE OF COMMONS  
CHAMBRE DES COMMUNES  
CANADA

## RESPONSE TO PETITION

Prepare in English and French marking 'Original Text' or 'Translation'

---

PETITION NO.: 421-01859

BY: Ms. MAY (SAANICH-GULF ISLANDS)

DATE: NOVEMBER 20, 2017

PRINT NAME OF SIGNATORY: RODGER CUZNER

---

Response by the Minister of Employment, Workforce Development and Labour

SIGNATURE  
Minister or Parliamentary Secretary

---

SUBJECT

Discrimination

---

ORIGINAL TEXT

---

REPLY

The Government believes strongly in equal pay for work of equal value and the fair treatment of all workers in the workplace, regardless of gender. In order to move beyond our current complaint-based approach to pay equity, the Government has committed to introducing proactive pay equity legislation for federally regulated workplaces before the end of 2018. Proactive pay equity is one in a range of measures the Government is actively advancing to support women's economic security and close the gender wage gap in Canada.



## RÉPONSE À LA PÉTITION

Préparer en anglais et en français en indiquant 'Texte original' ou 'Traduction'

---

N<sup>o</sup> DE LA PÉTITION : 421-01859

DE : MME MAY (SAANICH-GULF ISLANDS)

DATE : LE 20 NOVEMBRE 2017

INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE : RODGER CUZNER

---

Réponse de la ministre de l'Emploi, du Développement de la main d'oeuvre et du Travail

SIGNATURE

Ministre ou secrétaire parlementaire

---

OBJET

Discrimination

---

TRADUCTION

---

RÉPONSE

Le gouvernement croit fermement au principe d'un salaire égal pour un travail d'égale valeur et du traitement équitable de tous les travailleurs et de toutes les travailleuses dans le milieu de travail, quel que soit leur sexe. Afin d'aller au-delà de l'approche actuelle de l'équité salariale fondée sur les plaintes, le gouvernement s'est engagé à présenter un projet de loi en matière d'équité salariale proactive pour les lieux de travail assujettis à la réglementation fédérale avant la fin de 2018.

L'équité salariale proactive est une des mesures que le gouvernement met de l'avant afin d'appuyer la sécurité économique des femmes et de combler l'écart salarial au Canada.