



## RESPONSE TO PETITION

Prepare in English and French marking 'Original Text' or 'Translation'

---

PETITION No.: **421-01859**

BY: **Ms. MAY (SAANICH-GULF ISLANDS)**

DATE: **NOVEMBER 20, 2017**

PRINT NAME OF SIGNATORY: **MR. TERRY DUGUID**

---

Response by the Minister of Status of Women

SIGNATURE  
Minister or Parliamentary Secretary

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'T. Duguid', written over a horizontal line.

SUBJECT

**Discrimination**

---

**ORIGINAL TEXT**

---

**REPLY**

The Government of Canada would like to thank the petitioners for expressing their concerns regarding gender discrimination and violence against women. The Government is deeply committed to advancing gender equality, including through preventing and addressing gender-based violence, advancing pay equity, and promoting the equal participation of women in leadership roles.

Through Budget 2017, the Government invested \$100.9 million over five years and \$20.7 million per year thereafter for *It's Time: Canada's Strategy to Prevent and Address Gender-based Violence*. Informed by an extensive engagement process, the Strategy acknowledges that women and girls, as well as lesbian, gay, bisexual, transgender, queer, questioning, two-spirit (LGBTQ2) and gender non-binary communities, are disproportionately affected by gender-based violence. The Strategy will address gender-based violence against diverse groups of survivors, including Indigenous women and girls, those living in northern, rural and remote communities, people with disabilities, newcomers, children and youth, and seniors.

The Strategy brings together a range of new and existing measures under three pillars: prevention, support for survivors and their families, and promoting responsive legal and justice systems. As part of the \$100.9 million announced in Budget 2017, Status of Women Canada is working to establish a Gender-Based Violence Knowledge Centre that will undertake data collection and research in priority areas, share practical knowledge on gender-based violence with key stakeholders, connect researchers with service providers, Indigenous organizations, and federal, provincial, and territorial governments, and enable more coordinated action across sectors and jurisdictions on gender-based violence.

Status of Women Canada will also undertake new programming initiatives under the Strategy. These new investments build on the work that is already underway. For example, 21 projects to prevent and address gender-based violence, totalling \$7.2M, were recently approved as part of the Status of Women Canada call for proposals: *Funding to Advance Gender Equality*.

The Government recognizes that shifting cultural attitudes related to violence against diverse groups of women is a key component in preventing gender-based violence. Through the Strategy, Status of Women Canada will also engage youth, including young men and boys, in awareness initiatives related to gender-based violence and emphasize the important role that they play in violence prevention.

Canada is committed to reconciliation with Indigenous peoples. The National Inquiry into Missing and Murdered Indigenous Women and Girls is an important step on this path to end the unacceptable rates of violence against Indigenous women and girls. In the spirit of reconciliation, the Strategy will engage with Indigenous organizations and put forward a range of actions to specifically address violence against Indigenous women and girls, including new funding to respond to the unique healing needs of Indigenous survivors, and working with Indigenous organizations to undertake research initiatives.

Through the Strategy, key initiatives will also be implemented by the Public Health Agency of Canada, Public Safety Canada, the Department of National Defence, the Royal Canadian Mounted Police, and Immigration, Refugees and Citizenship Canada. This whole-of-government approach is supported by other related government actions from Budget 2017 that will also contribute to the Strategy's goals, including the National Housing Strategy, the Homelessness Partnering Strategy and Urban Programming for Indigenous Peoples.

On June 15, 2017, the Government of Canada tabled its response to the 7th Report of the Standing Committee on the Status of Women entitled "*Taking Action to End Violence Against Young Women and Girls in Canada*". The Standing Committee's report continues to inform the Government's current and planned actions on the issue of gender-based violence.

Through Budget 2017 the Government has taken direct action to reduce the gender wage gap. A range of measures that will contribute to addressing gender inequity include: \$7 billion over ten years to address early learning and child care needs; increasing the Canada Child Benefit to keep pace with the rising cost of living; amending the Canada Labour Code to implement flexible work arrangements for federally regulated employees; increasing the Guaranteed Income Supplement and strengthening Canada Pension Plan; and introducing new flexibilities to Employment Insurance parental benefits.

The Government recognizes that despite gains of Canadian women in various realms of the workforce in recent decades, pay inequity still exists between women and men. With regards to advancing pay equity, Status of Women Canada is working with the Treasury Board Secretariat and Employment and Social Development Canada to introduce proactive pay equity legislation in 2018.

As part of the effort to represent Canada's social diversity in senior leadership roles, the Government is working toward gender parity in its senior appointments, increasing women in senior decision-making positions across government, advancing gender equity in Canadian companies, and integrating gender considerations into government consultations and policy-making. For example, the Government of Canada recently introduced Bill C-25 which will require federally regulated corporations to provide information to shareholders about diversity among directors and members of senior management. These amendments will help increase shareholder democracy and participation. They will also increase diversity on corporate boards and in senior management.

In Spring 2016, Status of Women Canada launched a call for proposals soliciting applications for projects to create inclusive public spaces to increase the participation of women, including Indigenous women, in the democratic life of our country. Through this call, over \$13.5M in funding has been approved for 25 projects. These projects are working to increase women's participation and leadership in Canada's democratic public life.



CHAMBRE DES COMMUNES  
HOUSE OF COMMONS  
CANADA

## RÉPONSE À LA PÉTITION

Préparer en anglais et en français en indiquant 'Texte original' ou 'Traduction'

---

N<sup>o</sup> DE LA PÉTITION : 421-01859

DE : MME MAY (SAANICH-GULF ISLANDS)

DATE : LE 20 NOVEMBRE 2017

INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE : M. TERRY DUGUID

---

Réponse de la ministre de la Condition féminine

SIGNATURE  
Ministre ou secrétaire parlementaire

---

OBJET

**DISCRIMINATION**

---

TRADUCTION

---

RÉPONSE

Le gouvernement du Canada aimerait remercier les signataires de la pétition d'avoir exprimé leurs préoccupations au sujet de la discrimination fondée sur le sexe et de la violence faite aux femmes. Le gouvernement est fermement déterminé à promouvoir l'égalité entre les sexes, y compris en prévenant et en contrant la violence fondée sur le sexe de même qu'en favorisant l'égalité salariale et l'accès paritaire des femmes et des hommes aux postes d'influence.

Dans le budget de 2017, le gouvernement a investi 100,9 millions de dollars sur cinq ans et investira 20,7 millions de dollars annuellement par la suite pour *Il est temps : La stratégie du Canada pour prévenir et contrer la violence fondée sur le sexe*. La Stratégie, qui a été élaborée dans la foulée d'un vaste processus de consultation, reconnaît que les femmes et les filles ainsi que les personnes allosexuelles (lesbiennes, gaies, bissexuelles, transgenres, queer, en questionnement, bispirituelles et de genre non conforme) et celles de genre non binaire sont touchées de façon disproportionnée par la violence fondée sur le sexe. La Stratégie s'attaquera à la violence fondée sur le sexe perpétrée contre divers groupes de personnes survivantes, y compris les femmes et les filles autochtones, les personnes qui vivent dans les collectivités du Nord, rurales et éloignées, les personnes handicapées, les nouvelles arrivantes et les nouveaux arrivants, les enfants, les jeunes et les personnes âgées.

La Stratégie regroupe en trois piliers une série de mesures nouvelles et déjà en vigueur : la prévention, le soutien aux personnes survivantes et à leur famille ainsi que la réactivité du système juridique et judiciaire aux besoins. L'affectation de 100,9 millions de dollars, annoncée dans le budget de 2017, servira entre autres à créer à Condition féminine Canada un Centre du savoir sur la violence fondée sur le sexe. Ce centre recueillera des données et mènera des recherches dans les domaines prioritaires, diffusera le savoir-faire auprès des intervenantes et intervenants clés, mettra les chercheuses et chercheurs en rapport avec les prestataires de services, les organismes autochtones et les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux et permettra aux secteurs, provinces et territoires d'agir en plus grande concertation afin de contrer la violence fondée sur le sexe.

Condition féminine Canada entreprendra également de nouvelles initiatives de programmation en vertu de la Stratégie. Ces nouveaux investissements s'inscrivent dans la foulée des efforts déjà en cours. Par exemple, 21 projets visant à prévenir et à contrer la violence fondée sur le sexe, d'une valeur globale de 7,2 millions de dollars, ont récemment été approuvés dans le cadre de l'appel de propositions de Condition féminine Canada *Financement pour l'avancement de l'égalité entre les sexes au Canada*.

Le gouvernement reconnaît que la transformation des attitudes culturelles à l'égard de la violence faite à divers groupes de femmes joue un rôle clé dans la prévention de la violence fondée sur le sexe. Dans le cadre de la Stratégie, Condition féminine Canada dialoguera également avec les jeunes, y compris des hommes et des garçons, dans le cadre d'initiatives de sensibilisation à la violence sexiste et fera valoir l'importance de leur rôle dans la prévention de cette violence.

Le Canada est résolu à se réconcilier avec les peuples autochtones. L'enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones assassinées est une étape importante de ce processus visant à mettre un terme aux taux inacceptables de violence faite aux femmes et aux filles autochtones. Dans cet esprit de réconciliation, la Stratégie va mobiliser des organisations autochtones et proposer une série de mesures afin de contrer expressément la violence envers les femmes et les filles autochtones. Il s'agira, entre autres, d'octroyer de nouveaux fonds pour répondre aux besoins uniques de guérison des survivantes autochtones et d'entreprendre des travaux de recherche en collaboration avec des organisations autochtones.

Dans le cadre de la Stratégie, des initiatives clés seront également mises en œuvre par l'Agence de la santé publique du Canada, Sécurité publique Canada, le ministère de la Défense nationale, la Gendarmerie royale du Canada et Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada. Cette approche pangouvernementale s'appuie sur d'autres mesures gouvernementales connexes du budget de 2017, comme la Stratégie nationale sur le logement, Stratégie des partenariats de lutte contre l'itinérance et les Programmes urbains pour les peuples autochtones, qui favoriseront elles aussi l'atteinte des objectifs de la Stratégie.

Le 15 juin 2017, le gouvernement du Canada a déposé sa réponse au septième rapport du Comité permanent de la condition féminine, intitulé *Agir pour mettre fin à la violence faite aux jeunes femmes et aux filles au Canada*. Le gouvernement fédéral s'appuie sur le rapport du Comité permanent afin de guider les mesures en cours ou prévues dans le dossier de la violence fondée sur le sexe.

Dans son budget de 2017, le gouvernement a pris des mesures directes pour réduire l'écart salarial entre les hommes et les femmes. Parmi celles qui contribueront à réduire les inégalités entre les sexes figurent : investir 7 milliards de dollars sur dix ans pour répondre aux besoins d'apprentissage et de garde des jeunes enfants; augmenter la Prestation fiscale canadienne pour enfants pour faire face à l'augmentation du coût de la vie; modifier le *Code canadien du travail* de façon à ce que les effectifs sous réglementation fédérale puissent obtenir des modalités de travail flexibles; augmenter le Supplément du revenu garanti et renforcer le Régime de pensions du Canada; et introduire des mesures d'assouplissement des prestations parentales d'assurance-emploi.

Le gouvernement reconnaît qu'en dépit des gains obtenus par les femmes dans divers domaines du marché du travail ces dernières décennies, un écart salarial persiste entre elles et les hommes. En ce qui a trait à la promotion de l'équité salariale, Condition féminine Canada travaille avec le Conseil du Trésor et le ministère de l'Emploi et du Développement social dans le but de présenter une mesure législative proactive pour l'équité salariale en 2018.

Dans le cadre des efforts qu'il déploie afin de refléter la diversité sociale du Canada dans les postes supérieurs, le gouvernement travaille à réaliser la parité entre les hommes et les femmes qu'il nomme à de tels postes, à augmenter la représentation des femmes dans les hauts postes décisionnels à l'échelle de la fonction publique, à favoriser l'égalité entre les sexes dans les entreprises canadiennes et à intégrer les considérations de genre aux consultations et à l'élaboration des politiques gouvernementales. Par exemple, le gouvernement du Canada a récemment présenté le projet de loi C-25, en vertu duquel les sociétés sous réglementation fédérale devront rendre compte à leurs actionnaires de la diversité des membres de leurs conseils d'administration et de leur haute direction. Ces modifications permettront d'accroître la participation et la démocratie des actionnaires en plus d'améliorer la diversité des conseils d'administration et de la haute direction.

Au printemps 2016, Condition féminine Canada a lancé un appel de propositions de projets visant à créer des espaces publics inclusifs afin d'augmenter la participation des femmes, y compris des femmes autochtones, à la vie démocratique de notre pays. En vertu de cet appel, plus de 13,5 millions de dollars seront consacrés à la réalisation de 25 projets. L'objectif de ces projets est d'accroître la participation et le leadership des femmes dans la vie démocratique et publique du pays.